

JOLANDA DI SAVOIA

ART. 20, COMMA 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

ANNO 2015

Tipo di performance		Grado di premialità					
DIPENDENTI (tempo indeterminato e determinato)	ART.17 co.2 lett.a) CCNL 01/04/99 ed art. 37 CCNL 22/01/2004 coordinato con il Decreto 150/2009 - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento del servizio attraverso la corresponsione di emolumenti correlati:	Totale importo stanziato a preventivo	Totale importo liquidato a consuntivo	n. dipendenti interessati	Valutazione espressa in centesimi		
					n. dipendenti con valutazione superiore a 90 punti	n. dipendenti con valutazione da 61 a 90 punti	n. dipendenti con valutazione fino a 60 punti
	1) al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale	€ 3.001,05	€ 3.001,05				
	2) al grado di raggiungimento degli obiettivi legati al piano della performance	€ 14.004,22	€ 14.005,22				
RESPONSABILI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	ART.10 co.3 CCNL 31/03/1999	Totale importo stanziato a preventivo	Totale importo liquidato a consuntivo	n. dipendenti interessati	Valutazione espressa in centesimi		
					n. dipendenti con valutazione superiore a 90 punti attribuibili	n. dipendenti con valutazione da 61 a 90 punti attribuibili	n. dipendenti con valutazione fino a 60 punti attribuibili
	Retribuzione di risultato erogata a seguito di valutazione annuale e rapportata al periodo di attribuzione dell'incarico	€ 4.790,36		3		0	0